



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛИЦЕЙ № 1
ИМЕНИ СЕМИ ГЕРОЕВ СОВЕТСКОГО СОЮЗА,
ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛЫ, Г. СЛАВЯНСКА-НА-КУБАНИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 24.08.2022

№ 428-1

**О внесении изменений в локальные нормативные акты
МБОУ лицея № 1**

Во исполнение пункта 2 Перечня поручений по итогам заседания наблюдательного совета АНО «Россия – страна возможностей», утверждённого Президентом Российской Федерации 26 июня 2022 года № Пр-1117, руководствуясь письмом первого заместителя Министра просвещения Российской Федерации Бугаева А.В. от 15 августа 2022 г. № АБ-2332/06, в соответствии с письмом МОНиМП КК от 22 августа 2022 г. № 47-01-13-14372/22 «О введении должности Советника директора в штатные расписания», постановлением администрации МО Славянский район от 24 августа 2022 г. № 2433 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Славянский район от 9 декабря 2008 г. № 4924 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район», письмом управления образования администрации МО Славянский район от 24 августа 2022 № 2915/22-21-10 «О внесении изменений» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в штатное расписание МБОУ лицея № 1, вступающее в силу с 1 сентября 2022 года должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» в количестве 0,5 ставки и «контрактный управляющий» в количестве 0,75 ставки.

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 1 имени семи Героев Советского Союза, выпускников школы, г.Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (МБОУ лицея № 1) следующие изменения:

2.1. Раздел 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера дополнить пунктом 3.14. следующего содержания: «3.14.Ежегодная денежная выплата к началу учебного года предоставляется педагогическим работникам МБОУ лицея № 1, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключённого по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до 1 года или в отпуске по уходу за

ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора МБОУ лицея № 1. Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счёт средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогических работников. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учёта отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учёта отработанного времени. Ежегодная выплата педагогическим работникам МБОУ лицея № 1 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года».

2.2. Приложение № 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников МБОУ лицея № 1» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2.3. Приложение № 2 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБОУ лицея № 1» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2.4. Приложение № 16 «Положение о распределении базовой части фонда оплаты труда, выплат стимулирующего, компенсационного характера, выплат за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной деятельности учителя, административного персонала, педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, прочего педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 1 имени семи Героев Советского Союза, выпускников школы, г.Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район» изложить в новой редакции согласно приложению № 3.

Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ лицея № 1

Л.И. Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу от _____ № _____
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лицея №1
имени семи Героев Советского Союза,
выпускников школы, г. Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский
район (МБОУ лицея № 1)

Согласовано
Председатель Профкома
_____ З.И. Корж
« ___ » _____ 2022 г.

Утверждаю
Директор МБОУ лицея № 1
_____ Л.И. Белик
« ___ » _____ 2022 г.

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов) по занимаемым должностям работников
МБОУ лицея № 1

1. Профессиональная квалификационная группа
«Педагогические работники»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 сентября 2022 года)	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	старший вожатый	8 472	0,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	8 472	0,08
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 472	0,09
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель	8 472	0,10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу от _____ № _____
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лица №1
имени семи Героев Советского Союза,
выпускников школы, г. Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский
район (МБОУ лица № 1)

Согласовано
Председатель Профкома
_____ З.И. Корж
« ___ » _____ 2022 г.

Утверждаю
Директор МБОУ лица № 1
_____ Л.И. Белик
« ___ » _____ 2022 г.

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих МБОУ лица № 1

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 сентября 2022 года)	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь-машинистка,	5 726	0,00

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 сентября 2022 года)	Повышающий коэффициент
--------------------------	-----------	--	------------------------

1 квалификационный уровень	Лаборант	5 823	0,00
----------------------------	----------	-------	------

3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 сентября 2022 года)	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, специалист по охране труда, электроник, контрактный управляющий	6 405	0,00

Приложение № 3

к приказу от _____ № _____

Приложение № 16
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лица №
1 имени семи Героев Советского Союза,
выпускников школы, г. Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский
район (МБОУ лица № 1)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
№1

_____ З.И. Корж
лик

«__» _____ 2022 г.
г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ лица

_____ Л.И. Бе-

«__» _____ 2022

**Положение
о распределении базовой части фонда оплаты труда,
выплат стимулирующего, компенсационного характера,
выплат за дополнительные виды работ, относящиеся к
неаудиторной деятельности учителя, административного персонала
педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс,
прочего педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала,
обслуживающего персонала муниципального бюджетного**

**общеобразовательного учреждения лицея № 1 имени семи
Героев Советского Союза, выпускников школы,
г.Славянска-на-Кубани муниципального образования
Славянский район**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. (Базовая часть)

2.1. Коэффициенты, учитывающие сложность и приоритетность предмета, возможное деление на группы, работу в лицейских классах:

Коэффициенты, учитывающие сложность и приоритетность предмета:

Наименование предмета	Величина повышающего коэффициента (П)	
	лицейские классы	общеобразов. классы
Математика (алгебра, геометрия, алгебра и начала анализа)	1,15	1,10
Физика	1,15	1,10
Астрономия	1,10	
Русский язык (практикум по русскому языку)	1,10	1,10
Литература	1,10	1,10
1 класс начальной школы (за исключением предметов: музыкальное искусство, изобразительное искусство, физическая культура, кубановедение, технология)		1,10
Иностранные языки	1,05	1,05
История (история России, всеобщая история)	1,05	1,05
Обществознание	1,05	1,05
География	1,05	1,05
Химия	1,05	1,05
Биология	1,05	1,05
Информатика	1,05	1,05
2-4 класс начальной школы (за исключением предметов: музыкальное искусство, изобразительное искусство,		1,05

физическая культура, кубановедение, ОРКСЭ, технология)		
Элективные курсы:		
Русский язык в формате ГИА	1,10	1,10
Физика и химия	1,15	
Алгебраические уравнения	1,15	1,10
Сечение в стереометрии	1,15	1,10
Введение в экономику	1,05	1,00
Химия и искусство	1,05	1,00
Экономика	1,05	1,05
Право	1,05	1,05
Основы правовых знаний	1,05	
Робототехника; основы инженерной графики	1,05	
Проектная и исследовательская деятельность	1,05	1,05
Выбор профессий		1,00
Информационная работа, профильная ориентация		1,00
Социально-экономический профиль	Химико-биологический профиль	
Математика 1,15	Химия 1,15	
Экономика 1,15	Биология 1,15	
Финансовая грамотность 1,15	Решение расчётных задач по химии 1,15	
Право 1,15	Математика 1,15	
Технологический профиль	Практикум по биологии 1,05	
Информатика 1,15		
Математика 1,15		
Физика 1,15		
Практикум по физике 1,05		

Повышающий коэффициент 1,15 за сложность и приоритетность физики, физики и химии, математики (алгебра, геометрия, алгебра и начала анализа), алгебраические уравнения, сечение в стереометрии, применяется в лицейских 5-11 классах.

2.2. Повышающий коэффициент за работу в лицейских классах до 1,15 (за исключением предметов: технология, кубановедение, физическая культура, ИЗО, музыка, ОРКСЭ).

Коэффициенты, учитывающие возможное деление на группы:

ЕСЛИ количество учащихся в группе равно	ТО коэффициент, учитывающий деление класса на группы (Г), должен быть равен
до 13 чел.	2,00

14 чел.	1,80
15 чел.	1,70
16 чел.	1,60
17 чел.	1,50
18 чел.	1,40
19 чел.	1,30
20 чел.	1,25
21 чел.	1,20
22 чел.	1,15
23 чел.	1,09
24 чел.	1,05

2.3. Коэффициент за осуществление деятельности по индивидуальному обучению обучающихся на дому - 1,2.

2.4. Коэффициент за осуществление деятельности по обучению детей-инвалидов с применением дистанционных технологий – до 1,8.

3. Система выплат педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс МБОУ лица №1, включает в себя:

- а) выплаты за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности;
- б) выплаты стимулирующего характера;
- в) поощрительные выплаты по результатам труда (премии);
- г) материальная помощь.

А. Выплаты за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности

А.1. За высокий уровень проведения внеклассных и внешкольных мероприятий – до 4000 рублей. Оценку работы учителя по критериям дает администрация лица совместно с профсоюзным комитетом.

Критерии:

1. организация воспитательной работы в классе, высокий уровень проведения классных часов и т.д.
2. работа по профилактике правонарушений, отсутствие состоящих на учете.
3. организация ученического самоуправления
4. работа с родителями, отсутствие конфликтных ситуаций
5. проведение мероприятий по соблюдению техники безопасности
6. организация 100% питания учащихся и выполнение программы «Здоровье»
7. 100% занятость учащихся во внеурочное время

8. подготовка общешкольных мероприятий
9. высокий уровень организации дежурства по лицее и в столовой
10. наличие у всех учащихся класса школьной формы и сменной обуви
11. участие в трудовых десантах и субботниках
12. за высокое качество работы с документами
13. за сложность работы с определенным контингентом учащихся (сборный класс из разных школ; большое кол-во неблагополучных семей и т.д.).

А.2. За заведование кабинетом – до 2000 рублей. Оценку работы заведующего кабинетом по критериям дает администрация лицея совместно с профсоюзным комитетом.

Критерии:

1. соответствие кабинета санитарным и пожарным нормам и требованиям
2. соблюдение правил техники безопасности (наличие инструкций, планов эвакуации и т.д.)
3. наличие учебного и дидактического материала
4. наличие и использование технических средств обучения
5. сохранность мебели и оборудования
6. общее санитарное состояние кабинета
7. оформление кабинета
8. озеленение кабинета
9. соблюдение требований к кабинетам повышенной опасности.

А.3. За проверку тетрадей, в том числе:

При расчетах учитывается Стп, группа предметов, категория преподавателя, коэффициент за частоту и объем проверки, человеко/часы, поправочный коэффициент.

Предметы разбиваются по группам:

- I. Стп * k = 2,5 - русский язык и литература; алгебра, геометрия, алгебра и начала анализа, математика (5,6кл.).
- II. Стп * k = 2 – (1,2,3,4) класс начальной школы, физика и химия, физика
- III. Стп * k = 1,5 - иностранный язык
- IV. Стп * k = 1 - химия, информатика, история, обществознание, право, экономика
- V. Стп * k = 0,5 - биология, география, природоведение, кубановедение,

Коэффициент за частоту и объем проверки тетрадей для 1 группы равняется 2, для 2 – 1,5.

Отсюда:

- Пт = Стп * 2,5 * А * 2 * Н; (для предметов I группы)**
Пт = Стп * 2 * А * 1,5 * Н; (для предметов II группы)
Пт = Стп * 1,5 * А * Н; (для предметов III группы)
Пт = Стп * 1 * А * Н; (для предметов IV группы)
Пт = Стп * 0,5 * А * Н; (для предметов V группы)

где Пт – проверка тетрадей

Стп – стоимость педуслуги

к – коэффициент по группе предмета

А - коэфф., учитыв. квалификационную категорию (данные по уже имеющейся методике)

2; 1,5; 1 - коэффициент за частоту и объем проверки.

Н – человеко/часы (в неделю)

Данная формула может корректироваться, исходя из существующего фонда оплаты труда комиссией по выплатам.

В случае недостаточного фонда заработной платы комиссия по распределению стимулирующих выплат может прибегать не к вышеназванной схеме, а использовать следующий механизм, в основе которого лежит предметная группа и процент от базовой части оплаты труда (оплата за педагогическую нагрузку) по тарификации:

№	Предметная группа	Процент от оплаты за педагогическую нагрузку
	русский язык, литература и профильные элективные курсы	30%
	Математика и профильные элективные курсы, начальная школа (русский язык, математика)	25%
	История, обществознание, физика, химия, биология, география, проекты	15%
	английский язык	12%
	Информатика, ОБЖ, кубановедение, астрономия, элективные курсы, музыка	10%

А.4. Индивидуальная работа с одаренными и неуспевающими учащимися – до 3000 рублей.

А.5. За профилактику безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних - до 2000 рублей.

А.6 За исполнительскую дисциплину - до 1000 рублей.

Критерии: своевременная и качественная сдача различных видов отчетов, выполнение поручений, обусловленных задачами учебно-воспитательной деятельности.

Б. Выплаты стимулирующего характера

Б.1. Выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия, в том числе:

За почетное звание «Заслуженный», «Народный» или при награждении почетными знаками "Отличник народного просвещения", "Отличник просвещения СССР", "Отличник просвещения РФ", "Почетный работник общего образова-

ния РФ", «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», Почетной грамотой Министерства образования РФ,

Устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,075 к оплате за учебную нагрузку.

Б.2. Таблица критериев оценки работы педагогических работников за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Сумма в руб.
	Стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	
1	наличие выпускников, получивших аттестаты особого образца, золотые и серебряные медали	до 3000
2	положительная динамика успеваемости обучающихся	до 3000
3	результаты государственной (итоговой) аттестации	до 3000
4	организация тьютерства педагогов	до 3000
5	пропаганда, подготовка, организация сдачи норм ГТО	до 3000
	Разработка и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, сохранение здоровья участников образовательного процесса	
1	организация и проведение семинаров, мероприятий по вопросам повышения качества образования, открытых уроков районного и краевого уровня	до 3000
2	обеспечение условий реализации: программ углублённого изучения предметов; обучения одарённых детей	до 3000
3	высокие результаты методической деятельности лица	до 3000
4	организация научной деятельности	до 3000
5	высокие результаты исследовательской деятельности	до 3000
6	обобщение передового опыта учителя на муниципальном и (или) краевом уровне	до 3000

7	эффективная работа ПМПК по созданию условий определения маршрута обучения обучающихся	до 3000
8	качественное проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья педагогов и обучающихся	до 3000
9	организация обеспечения до 100% обучающихся горячим питанием	до 3000
	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	
1	развитие педагогического творчества – участие трудового коллектива в районных мероприятиях	до 3000
2	высокий уровень ведения пенсионного делопроизводства по своевременному выходу педагогов лица на пенсию	до 3000
3	выполнение функций лаборанта	до 3000
4	оформление листков нетрудоспособности	до 3000
5	организация дополнительных платных образовательных услуг	до 3000
6	наличие регулярно обновляемого Интернет-сайта и школьной газеты	до 3000
7	создание условий для обеспечения 100% лицензионной чистоты через систему контентфилтрации	до 3000
8	отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса	до 3000
9	обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и воинского учёта работников	до 3000
10	составление паспорта микрорайона МБОУ лица № 1	до 3000
11	ведение отчётности по организации питания обучающихся	до 3000
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	
1	организация наставничества	до 3000
2	организация качественного дежурства педагогов и администрации и создание безопасных условий обучения	до 3000
3	качественное составление расписания уроков в соответствии с СанПин	до 3000
4	организация внеурочной работы с обучающимися по подготовке к государственной итоговой аттестации	до 3000

5	высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся	до 3000
6	организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	до 3000
7	молодой специалист	до 3000
8	участие в профессиональных сообществах учителей	до 3000
9	издание научно-методической литературы на основе собственного педагогического опыта	до 3000

Б.3 Критерии оценки работы педагогических работников за организацию дистанционного обучения детей-инвалидов

За обеспечение условий реализации дистанционного обучения, а также психологическое и социальное сопровождение детей-инвалидов, занимающихся на дому с применением дистанционных технологий – до 5000 рублей.

Б.4. Метод установления выплаты за выполнение функций классного руководителя

При расчёте выплаты за выполнение функции классного руководителя используется формула: **160 рублей * N**,
где 160 рублей – расчёт на 1 обучающегося
N – наполняемость класса.

В. Ежемесячное вознаграждение за классное руководство

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

4. Система выплат административного, прочего педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя:
- а) выплаты компенсационного характера;
 - б) выплаты стимулирующего характера;

4.1. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в случаях:

1	всем работникам за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определённой	до 100%
---	--	---------

	трудовым договором (ст. 151 ТК РФ)	
2	за работу в ночное время	согласно трудовому законодательству
3	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	
4	за сверхурочную работу	

4.2. Выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Критерии	Сумма в руб.
Выплата за организацию дистанционного обучения		
руководителю базовой школы (директор МБОУ лица № 1), руководитель центра дистанционного обучения на базе МБОУ лица № 1, школьный координатор центра дистанционного обучения на базе МБОУ лица № 1, заместитель директора по АХР,	За руководство организацией дистанционного обучения детей-инвалидов; за обеспечение условий реализации дистанционного обучения, а также психологическое и социальное сопровождение детей-инвалидов, занимающихся на дому с применением дистанционных технологий	до 7000

электроник, учитель, педагог-психолог, социальный педагог		
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы		
	Сложность и напряженность выполняемой работы	
Заместители директора по УВР, ВР, НМР	организация работы лица по передовым технологиям и участие во Всероссийских конкурсах	до 3000
	высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	до 3000
	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 3000
	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении лицеем (научно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, родительской общественности)	до 3000
	составление расписания уроков и осуществление их замены	до 3000
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 3000
	участие в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах и подготовку документов	до 3000
	подготовка и проведение муниципальных, зональных и краевых семинаров	до 3000
	оказание консультативной помощи руководящим и педагогическим работникам других образовательных учреждений	до 3000
Заместитель директора по АХР	привлечение внебюджетных средств на развитие инфраструктуры лица	до 4000
	создание условий для реализации программы «Доступная среда»	до 4000
	контроль экономии энергоресурсов	до 4000
	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях лица	до 4000
	обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 4000

	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 4000
Педагог-психолог, социальный педагог	результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	до 3000
	проведение индивидуальных консультаций с родителями и обучающимися	до 3000
	организация работы по профилактике наркомании, табакокурения, алкоголизма, безнадзорности и правонарушений	до 3000
	работа по организации выполнения программ «Здоровье», «Одарённые дети», «Доступная среда»	до 3000
Преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, старший вожакий	организация воинского учёта	до 2000
	проведение работы по антитеррористической безопасности	до 2000
	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 2000
	пропаганда, подготовка, организация сдачи норм ГТО	до 2000
	качественное проведение общешкольных массовых мероприятий	до 2000
	организация выставок, экскурсий, других внеклассных мероприятий	до 2000
	качественное и результативное участие в городских и районных мероприятиях	до 2000
Заведующая библиотекой, библиотекарь	участие в школьных и районных мероприятиях	до 3000
	оформление тематических выставок	до 3000
	интенсивность труда в начале и конце учебного года	до 3000
	пропаганда чтения как формы организации культурного досуга	до 3000
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	интенсивность труда	до 3000
	за работу с архивом	до 3000
	работа с ИС СГО и Е-услуги	до 3000
	проведение генеральных уборок	до 3000

нал	содержание участка в соответствии с требованиями Сан-ПиН	до 3000
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 3000
	подготовка инфраструктуры МБОУ лица № 1 к государственной итоговой аттестации	до 3000
	мелкий ремонт	до 3000
	экономия энергоресурсов	до 3000
	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	до 4000
	За выполнение важных и (или) срочных работ	до 4000

Условие и порядок отмены выплат стимулирующего характера

1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного года либо нового календарного года.
2. Размеры стимулирующих выплат за качество работы могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников ежемесячно и фонда заработной платы.
3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного и календарного года, могут быть отменены или уменьшены:
 - в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
 - в связи с ухудшением качества работы;
 - в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

В. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии)

- В.1. Премия по итогам работы (полугодие, год)
- В.2. Премия за качество выполняемых работ.
- В.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Г. Материальная помощь

Материальная помощь выплачивается работнику в случаях:

- 1) смерти близких родственников – до 2000 рублей;
- 2) необходимости приобретения дорогостоящих лекарственных средств – до 2000 рублей.